EVIDENCIAS CONTRACTUALES
PLANTILLA DOCUMENTOS Y FORMATOS EN WORD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Capacitación SIGA 2026

El SIGA SENA es la plataforma institucional mediante la cual el Servicio Nacional de Aprendizaje administra y articula sus sistemas de gestión, con el propósito de garantizar:

- Transparencia administrativa
- Mejora continua de los procesos
- Control institucional
- Cumplimiento de la normatividad aplicable
- Gestión eficiente de recursos

El sistema integra diferentes componentes de gestión que permiten realizar seguimiento a los procesos institucionales.

2. Objetivo de la Capacitación

Fortalecer las competencias de los servidores públicos y colaboradores del SENA en el manejo del SIGA, con el fin de asegurar el adecuado registro, control, seguimiento y evaluación de los procesos institucionales, conforme a los principios de eficiencia, calidad y mejora continua.

3. Componentes del SIGA

El SIGA integra varios sistemas de gestión institucional, entre los cuales se destacan:

- Sistema de Gestión de Calidad Basado en estándares internacionales como ISO 9001, orientado a garantizar la calidad en los procesos institucionales.
- Sistema de Control Interno Fundamentado en el Modelo Estándar de Control Interno, el cual establece lineamientos para la administración de riesgos y el control de la gestión pública.
- Sistema de Gestión Ambiental Promueve prácticas institucionales responsables con el medio ambiente.
- Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, Garantiza la protección de la integridad física y mental de los trabajadores.

4. Temas Principales de la Capacitación

Durante la capacitación del SIGA se abordaron generalmente los siguientes contenidos:

1. Introducción al Sistema Integrado de Gestión del SENA.
2. Políticas institucionales de calidad y autocontrol.
3. Identificación de procesos y procedimientos institucionales.
4. Gestión documental en el sistema.
5. Administración de riesgos institucionales.
6. Seguimiento a indicadores de gestión.
7. Auditorías internas de calidad.
8. Planes de mejoramiento institucional.

5. Importancia del SIGA en el SENA

La implementación y capacitación en el SIGA permite:

- Fortalecer la transparencia administrativa.
- Garantizar la eficiencia en la gestión pública.
- Facilitar la toma de decisiones basada en información institucional.
- Promover la cultura del autocontrol.
- Mejorar continuamente los procesos de formación y gestión institucional.

6. Responsabilidad de los Funcionarios y Colaboradores

Los servidores públicos y colaboradores del SENA deben:

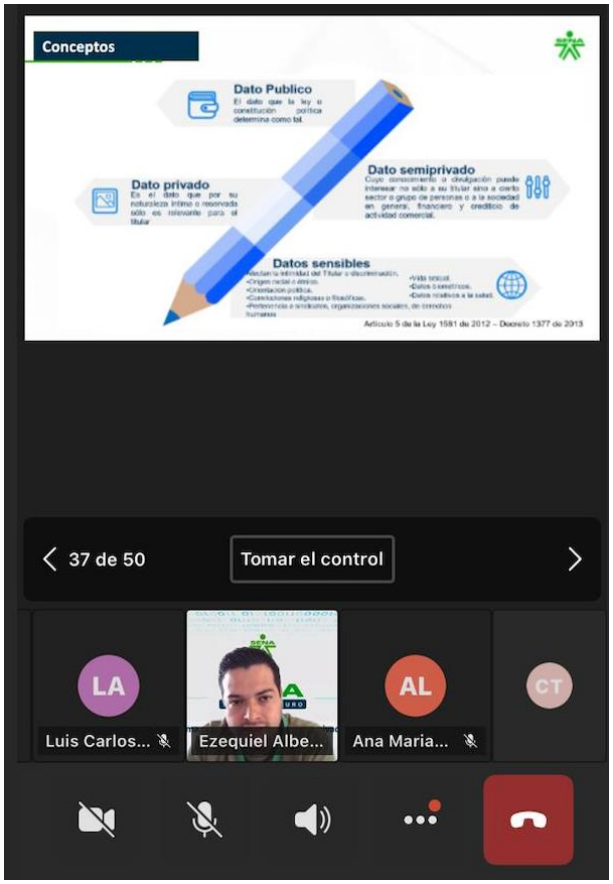
- Conocer la estructura del SIGA.
- Aplicar los procedimientos institucionales definidos.
- Registrar información veraz y oportuna en el sistema.
- Participar en actividades de mejora continua.
- Cumplir las políticas institucionales establecidas.
- Participar en actividades de mejora continua.
- Cumplir las políticas institucionales establecidas.

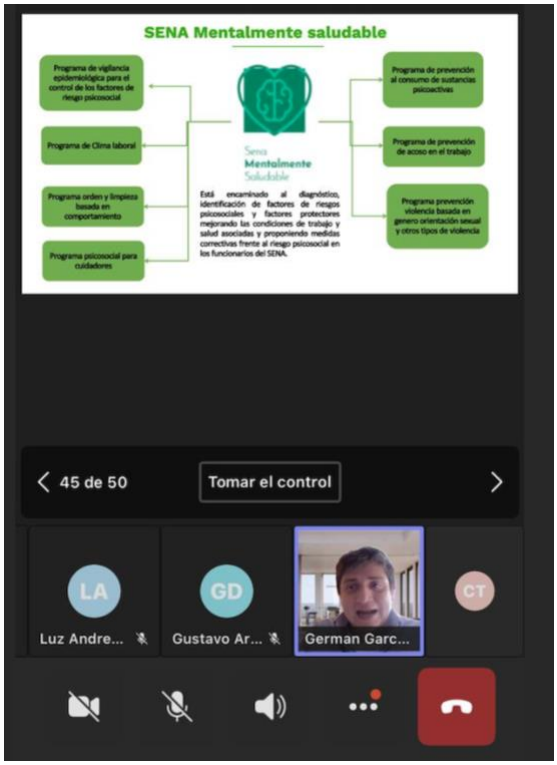
proceso de formación orientado a que los funcionarios, instructores, contratistas y personal administrativo aprendan a utilizar correctamente el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) de la entidad.






Operación del MIPG en el SENA
Acuerdo 4 de 2021. Adopción del MIPG
Resolución 2472 de 2021.
¿Qué es el SIGA?
Modelo de operación, que bajo los lineamientos del MIPG Gestión, articula los sistemas de gestión implementados en el SENA para la mejora del desempeño institucional.
SIGA
MIPG
Entrada
Salida


Conceptos
Dato Publico
Dato privado
Dato semiprivado
Datos sensibles
37 de 50
Tomar el control
LA
Luis Carlos...
Ezequiel Albe...
AL
Ana Maria...
CT


SENA Mentalmente saludable
Programa de vigilancia epidemiológica para el control de los factores de riesgo psicosocial
Programa de Clima laboral
Programa orden y limpieza basada en comportamiento
Programa psicosocial para cuidadores
Sena Mentalmente Saludable
Está encaminado al diagnóstico, identificación de factores de riesgos psicosociales y factores protectores mejorando las condiciones de trabajo y salud asociadas y proponiendo medidas correctivas frente al riesgo psicosocial en los funcionarios del SENA.
Programa de prevención al consumo de sustancias psicoactivas
Programa de prevención de acoso en el trabajo
Programa prevención violencia basada en genero orientación sexual y otros tipos de violencia
45 de 50
Tomar el control
LA
Luz Andre...
GD
Gustavo Ar...
German Garc...
CT


ASISTENCIA Y EVALUACIÓN DE LA EFICACIA INDUCCIÓN SIGA 2026
Al diligenciar este formulario, autorizo al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, para el tratamiento de mis datos personales, en el marco de la Ley 1581 de 2012 y el decreto 1377 de 2013. Para más información sobre nuestra política de datos ingresar a: https://www.sena.edu.co/es-co/transparencia/documents/proteccion_datos_personales_sena_2016.pdf
Puntos: 100/100
1. NOMBRES Y APELLIDOS *
Crhistian Camilo torres londoño